

若手がどんどん伸びる！上司の接し方 体験セミナーアンケート集計結果

実施日 平成25年2月6日

参加人数	19名
回答数	19名

1. セミナー時間はいかがでしたか？

短い	1
やや短い	1
ちょうどよい	16
やや長い	1
長い	0

2. セミナー内容はいかがでしたか？

わかりやすい	12
ちょうどよい	7
難しい	0

3. セミナー前、どんなことで悩んでいましたか？

若手の成長が遅い	5
管理職・リーダー層が、なかなか効果的な部下育成ができていない	10
若手がなかなか成長しない	8
特に足りないところはないが、もっと若手を成長させたい	3
特に足りないところはないが、もっと管理職・リーダー層の部下育成力を伸ばしたい	1
自分自身の部下育成力を磨きたい	9
その他	2
・若手のマインドがわからない。何を満たしてあげればやる気を起こせるのか？ ・若手のやる気を引き出せない。得意なことを伸ばせてあげられていない。	

4. 何が決め手となって本セミナーへお申込みされましたか？

ソリューションフォーカスという手法に惹かれた	2
主催者が信頼できる場所だから	3
会社からの指示	10
信頼できる方に紹介されたから	2
「若手がどんどん伸びる！」という言葉に惹かれた	5
直観	2
その他	0

5. 今回のセミナーで、実際に管理職やリーダーが現場で使えそうだったと思うことはありますか？

若手の現状を知ったこと	2
ソリューションフォーカス的な問いかけを、部下や若手にすること	15
ソリューションフォーカス的な問いかけを、自分自身にすること	7
部下や若手にOKメッセージを伝えること	13
その他	0
無回答	1

6. 現在、自社の管理職層について、部下育成力を養う研修を実施されていますか？

既に実施していて、当面見直す予定はない	2
既に実施していて、現在見直しを考えている	4
現在実施していないが、2013年度中の実施を予定している	0
現在実施してなく、今のところ実施の予定はないが、よい研修があれば実施も考えたいと思っている	8
現在実施してなく、今後も特に実施は考えていない	2
無回答	3

7. 本研修以外で、実施を予定していたり、ご興味のある研修などがあれば教えてください。

若手向け自己成長力	5
若手向け仕事の段取り	6
課題解決	7
キャリアデザイン	2
若手向けコミュニケーション	4
管理職向けコミュニケーション	7
リーダーシップ	5
無回答	4
その他	2
・「自分自身の見つめ直し」のいい機会になりました。人材育成は弊社の大きな課題ですが 「ソリューションフォーカス」を手法の一つとして活用してみます。 ・年齢の高い層(40～49代)の役職を外れた、もしくは役職にない層のやる気を 活かすかが課題です。	